

再譜青年宣教夢

陳盈恩

http://christiantimes.org.hk/Common/Reader/News/ShowNews.jsp?Nid=76476&Pid=2&Version=1327&Cid=589&Charset=big5_hkscs&p=1

http://christiantimes.org.hk/Common/Reader/News/ShowNews.jsp?Nid=76476&Pid=2&Version=1327&Cid=589&Charset=big5_hkscs#.URr82wNH5-I.mailto

隨著香港人口老化，教會差派的宣教士也有老齡化現象，根據香港差傳事工聯會二〇一一年的統計，香港差出四百九十四名宣教士，平均年齡是四十六點四歲。香港教會如何發展推動青年宣教，讓更多年輕人願意投身宣教事工？有宣教心志的年輕人又在面對著怎樣的挑戰和困難？



(網絡圖片)

我在這裡 請信任我

現年廿七歲的 Sam 於建道神學院修讀神學學士，他十五歲便被蒙召去宣教。他曾在救援機構工作，也曾到多個國家短宣，當中看見當地人的福音需要和惡劣的生活條件，便把感動化成行動，踏上裝備自己成為宣教士的道路。Sam 認為自己的年齡在工場中沒有帶來障礙，因根據他的經驗，雖然當地人知道他年紀較輕，可是仍會覺得他從較發達的地方來、見識比他們多，所以也會尊重他說的話。

Sam 坦言，在他蒙召初時，其母會反成了他踏上宣教路的阻礙，因為教會覺得他太年輕，沒有經驗，又擔心他是否認真。後來 Sam 經過多年堅持，教會看見他去過多次短宣、在救濟機構工作，又唸神學，最終確定他的心志，「最重要的是自己清楚蒙召後用心堅持，教會最終會明白的。」他亦分享，有數位屬靈長輩過程中一直在給他意見和支持，他們的鼓勵與同行是使他堅持信念的重要元素。



左起：嚴鳳山、胡樂文、熊黃惠玲、滕張佳音、袁麗珠、曾錫華。攝於香港靈糧堂。

信徒教牧不懂支援宣教士

現年廿八歲的威克理夫聖經翻譯會宣教士 Keami 未來計劃前往創啟地區服事。他指自己的宣教心志是在外地攻讀資訊科技碩士學位時，因參與大學團契和厄巴納 (Urbana) 青年宣教大會而萌生。一次他發現某宣教機構招請資訊科技專業的宣教人員，便開始尋找這方面的路。他在網上得知威克理夫提供相關事奉機會，便嘗試聯絡該會。

由於差會要他向自己原本居住國家的辦事處申請，Keami 〇九年便返回香港並開始尋求弟兄姊妹的財政支持，但過程中經歷不少困難，因弟兄姊妹的反應並不如他想像般熱烈。他認為香港信徒甚至教牧大多都不知道如何支援宣教士，「在大家心中，宣教可能就是去一些地方植堂、領人信主，但其實宣教是有很多範疇的，如威克理夫就是文字上的工作，弟兄姊妹卻未必認識。」他認為教會要推動青年宣教，不能只靠差傳主日等，而應幫助青少年建立信仰觀、世界觀，讓他們知道人的生命不只物質上的追求，更應有生命的異象。對於青年宣教，他指出經驗不足是必然的事，可是不應因為這樣就不到工場事奉，他指自己即使踏上宣教路也會不斷接受訓練，邊做邊學。

那麼，教會應如何幫助年輕人踏上宣教路？在一月七日舉行的「開展青宣新世代——〈2011-12 香港青年宣教研究〉發佈暨研討會」中，多位宣教士、教牧及神學院院長分享其中的經驗與看法。

異象傳遞最重要

香港九龍塘基督教中華宣道會友愛堂堂主任袁麗珠牧師分享其教會推動宣教的策略讓其他教會借鏡。她指他們教會發展定期、定點的長宣工作，每年亦會派出最少三隊短宣隊。她認為，推動宣教過程中，異象傳遞是最重要的。友愛堂一年有兩個差傳月，分別是四月與九月，向會眾傳遞差傳異象。她分享，在九月的差傳月中，暑假剛去完短宣的隊伍可分享宣教經驗。他們又會在差傳月中邀請宣教士分享，從多方面形成一個差傳的氣候。他們的門訓內容之一更是宣教體驗，她亦指教會所有團契導師都去過短宣。談到短宣地區的選擇，袁麗珠指他們選擇的多是艱苦地區，因生活環境與香港截然不同，發現回來後的年輕人都更懂珍惜所擁有的和更努力事奉。她認為，推動青年宣教可感染成人會眾，也祝福著整個教會。

須讓宣教士持續學習

建道神學院跨越文化研究系系主任曾錫華博士指出，在推動青宣上，堂會、神學院與差會三者需要互相支持。上述提及 Sam 曾因太年輕而令母會不信他的宣教心志，曾錫華認為，不應用掌權者的標準來看年輕一輩，否則會拒絕很多人接受訓練，訓練時應給他們成長空間與支援，也應容許他們失敗。他指現在年輕一代多數早享權益，然後負責，也有很多成長自失衡家庭，「神學院是否能預備自己來訓練這些人？傳統的三年道學碩士訓練是否足夠？」他又提出，有時工場需要與訓練目標錯配：工場需要適應力高的人；神學院卻可能訓練出一群人生經歷好、成熟的人，但卻難適應當地的生活。他認為神學院的訓練應配合工場需要，「神學院訓練宣教人才，需要同時提供傳道人、擁有跨越文化生活及事奉能力、能配合服事平台需要的訓練，其實這需要他們神學畢業後仍持續學習。」

前線差會總幹事胡樂文博士則分享年輕人踏出宣教之路的難處及顧慮，包括覺得宣教士是讀不成書才做的、怕找不到伴侶、怕自己不夠資格和有心志但有頗多陋習。他指出，今天要給青年人看見的是未得之民的需要，也要讓他們有福音經歷。另外，較成熟的弟兄姊妹應成為他們的榜樣，也

要對他們有犯錯的量度。他以前線差會一個宣教體驗計劃為例，分享年輕人從中親身體驗宣教是怎麼一回事並克服恐懼，回港後更成立了青宣團契，讓曾參與計劃的年輕人繼續關心宣教事工。

更新對宣教的認識

曾遇籌款困難的 Keami 認為信徒應擴闊對宣教事工及世界的認識，恩光使團宣教士及工場主任嚴鳳山博士也認為，教會對宣教事工的看法要有三方面的更新。首先，教會需要重整顧己顧人的價值觀，他指香港人習慣只顧自己的事，憂慮工作、買樓，其實要鼓勵年輕人願意出去宣教，成人需先作以身作則的心靈宣教，讓年輕人看到成人也關心宣教事工。第二是需要文化現象的更新，我們需要知道不同地方的文化現象，他舉例成熟在香港是以達到某個年齡作標準，但在印度結了婚的人才算是成熟。最後是市場現象的更新，他指現時教會往往只向會眾談及宣教士的苦況，很多想做宣教士的也可能被「嚇走」，教會其實應該報憂也報喜。

建道神學院院長梁家麟博士在總結時表示，他認為理想開始宣教的年齡是卅二歲，但他覺得差會或教會不需對宣教士的年齡有特別的框架，也可調高年輕宣教士的比例。他指差會或教會應要有更多的彈性，對有志宣教的年輕信徒要有包容胸襟。他亦期待香港和華人教會能更關注宣教事工，也能給予有宣教心的年輕人多點機會，「希望我們不是他們的絆腳石，而是幫助他們到工場事奉的人。」

青年宣教不可能？

——〈2011-12 香港青年宣教狀況研究〉

建道神學院跨越文化研究系副教授滕張佳音博士指，由於看見香港的宣教士老齡化，便著手進行

〈2011-12 香港青年宣教狀況研究〉，當中包括四份對象分別為青年宣教士、神學生、參與青宣大會之青年基督徒及教會的問卷。

調查結果發現：派出宣教士的堂會通常是五百人或以下的堂會；很多神學生覺得差傳只是眾多事工之一；有宣教心的青年信徒大部份覺得父母不會支持他們作宣教士，而教會則會支持；宣教士多在大專時期蒙召；宣教士中以專職宣教為主，較少帶職宣教；青年信徒所關心的群體多元化。滕張佳音指，看見這些結果後，教會和神學院應該醒覺，要想想如何部署策略讓更多青年人接受宣教訓練，和如何培養更多宣教士，還有要思考「為何總覺得青年宣教是不可能的？」

另外，對教會發出的問卷共有四百廿七所堂會回覆，調查結果發現，共有一千六百五十一位青年信徒擁有宣教心志，當中較多來自有設立青少年崇拜及以差傳為重點事工的教會。表示有宣教心的青年信徒中，有八成是二十歲以上的，香港差會事工聯會前研究及出版主任熊黃惠玲在該發佈會表示，堂會和神學院可思考是否有足夠資源訓練這群有宣教心的年輕人日後成為真正的宣教士。

訪談亦發現，堂會對差傳事工的支持多見金錢上的，卻較少為信徒提供訓練。另外，有八成堂會

亦感到青年宣教有其優勢如適應力高，但認為缺點是年輕人經驗不足。

該聚會於一月七日上午在香港靈糧堂舉行，由該堂主任劉志良牧師主持，約八十五人出席。